



QUALITÉ DE SERVICE  
ÉCONOMIES DE GESTION  
EXEMPLARITÉ

# Un régime fusionné et géré par points, L'exemple de l'Agirc-Arrco

*François-Xavier SELLERET*  
*Directeur général de l'Agirc-Arrco*

# L'Agirc-Arrco en quelques chiffres

---

- **Au service de plus de 55 millions de clients :**
  - 12 millions de retraités
  - 40 millions d'actifs
  - 1,6 million d'entreprises
  - 2,5 millions de particuliers employeurs
- **96 % de nos concitoyens cotisent au moins une fois dans leur vie auprès de l'Arrco**
- **78 Mds€ de prestations versées chaque année**
- **0€ de dette, 62 Milliards de réserves**

## un régime par points depuis plus de 70 ans

---

- **La gestion par points :**

- Pour chacun, une acquisition progressive de droits retracée dans un compte de points, reflet de la carrière et de la rémunération
  - principalement contributif
  - mais avec des dispositifs intégrés de solidarité
  - un continuum du versement de la cotisation à l'attribution de droits = gestion individualisée
  - à tout moment, lisibilité des droits
- Pour tous, par la valeur du point, un mécanisme compréhensible de pilotage d'un système par répartition

**→ Facteurs de transparence et de confiance**

# Une approche individualisée dans un régime obligatoire par répartition

---

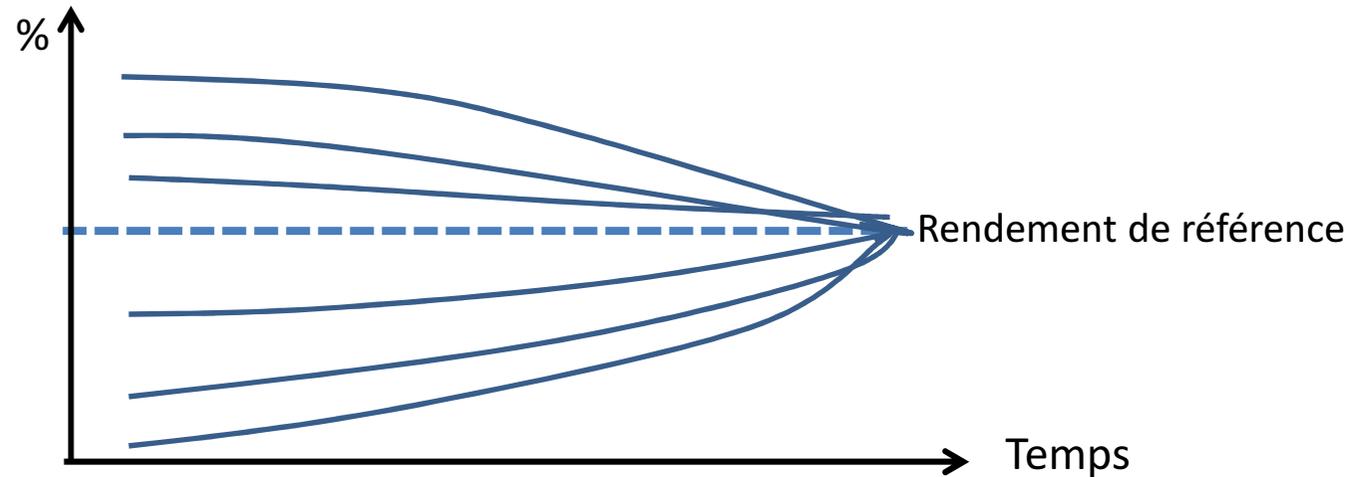
4

- **La capacité à gérer du « sur-mesure »** : taux de cotisations prévus par les accords de branches ou d'entreprises (situation de près de 20 % des salariés)
- **Combiné à un pilotage et des règles collectives simples et équitables** : un euro cotisé ouvre potentiellement les mêmes droits
- **Conséquences en gestion** : double proximité personnes et entreprises
  - Alimentation et gestion de la carrière et des droits au fil de l'eau
  - Recouvrement individualisé des cotisations
  - Aller à la rencontre de nos concitoyens là où ils sont, là où ils en sont par rapport à leur retraite : outils digitaux, entretiens personnalisés, plus de 500 lieux d'accueil du public...

**→ Délivrer un service personnalisé tout au long de la vie  
pour consolider la confiance dans le collectif et dans l'avenir**

# 50 ans de convergence et de fusions

- **L'Arrco est en 1961 une fédération de régimes multiples :** régimes d'entreprises, de branche, dispositifs régionaux,...
- **Une convergence progressive organisée autour d'un rendement de référence**



- **47 régimes aux paramètres différents ont été rapprochés puis fusionnés**
- **2019 : fusion Agirc-Arrco**

# Unifier la diversité

---

- **L'ARRCO a ainsi fédéré et fait converger des régimes en points, en annuités, en pourcentage de salaire**
  - Reprise des droits et obligations des régimes antérieurs
  - puis conversion dans les règles du régime d'accueil
- **A l'inverse des fusions classiques, les rapprochements sont préalables à la fusion (paramètres, SI, organisation...)**
- **Avec une réduction parallèle du nombre de structures et des coûts de gestion**
  - 40 plateformes informatiques rapprochées sur 15 ans
  - 450 M€ d'économies de gestion à fin 2017 sur un objectif de 700 M€ à fin 2022

## Notre ADN, le pilotage et la gestion paritaire

---

- **Des régimes pilotés et gérés par les Partenaires sociaux dans la durée :**
  - Paritarisme de négociation
  - Paritarisme de gestion
  - ***Un circuit court de la décision à l'exécution***
- **La soutenabilité , objectif des Partenaires sociaux :**
  - Depuis l'origine, des régimes auto financés : zéro € de dette
  - 62 Mds€ de réserves pour piloter l'équilibre pluriannuel
  - Sur la base d'hypothèses économiques volontairement prudentes

**➔ *Facteur de confiance pour les jeunes générations***

# L'approche prudentielle dans la gestion d'un risque long

---

8

- **Depuis 2015, des règles de pilotage davantage formalisées :**
  - 6 mois de réserves minimum à horizon de 15 ans,
  - Avec la distinction :
    - Pilotage stratégique : des accords de pilotage tous les 4 ans
    - Pilotage tactique : des ajustements annuels par le Conseil d'Administration en tant que de besoin
- **Une cogestion à l'allemande ?**

**→ *Des corps intermédiaires porteurs d'une part  
du bien commun du pays***

## Au service de tous

---

- **Promoteur et acteur engagé de l'inter-régimes depuis plus de 10 ans**
  - l'inter-régimes, un réflexe naturel,
  - du droit à l'information depuis 2003,
  - à l'inter-régimes de gestion aujourd'hui : demande de retraite en ligne, RGCU, ...

**→ *Servir nos concitoyens et les entreprises***  
***Pour la retraite de demain***