



**APPORT 4**  
**Établir une feuille de route triennale**, permettant aux employeurs territoriaux d'avoir plus de visibilité concernant les décisions RH de l'État ayant un impact direct sur les budgets locaux



**APPORT 5**  
**Faciliter le recrutement des agents titulaires d'un diplôme d'État** (concours sur titres) **et alléger les obligations de formation des policiers municipaux** lorsqu'ils sont anciens gendarmes ou policiers



**APPORT 6**  
**Valoriser le mérite des agents** en prenant en compte les résultats du service, pas uniquement les résultats individuels

**APPORT 3**  
**Assouplir le recours aux agents contractuels**, notamment pour les agents de catégorie C, tout en renforçant leur formation



**APPORT 7**  
**Mieux accompagner les agents en situation de handicap**

**APPORT 2**  
**Mieux encadrer le droit de grève** afin de lutter contre les grèves perlées qui remettent en cause le bon fonctionnement des services publics locaux



**APPORT 8**  
**Créer un « rendez-vous carrière »** pour les métiers les plus pénibles afin de mieux prévenir les risques d'inaptitude professionnelle

**APPORT 1**  
**Renforcer les obligations des fonctionnaires territoriaux momentanément privés d'emploi (FMPE)** tout en améliorant leur accompagnement pour un retour vers l'emploi



**APPORT 9**  
**Garantir de nouveaux droits pour les agents publics**, notamment en les rendant éligibles au congé de proche aidant et en étendant le recours au télétravail



Mardi 23 juillet 2019,  
le Sénat a définitivement  
adopté le projet de loi relatif  
à la transformation de la fonction  
publique. Le Parlement aura examiné  
ce texte en moins de 4 mois.

**Rapporteurs :**  
Mme Catherine Di Folco  
(Apparentée Les Républicains – Rhône)  
et M. Loïc Hervé (Union Centriste –  
Haute-Savoie)

## PROJET DE LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE LES PRINCIPAUX APPORTS DU SÉNAT